

# AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DELL'A.E.E.P. DI CASTELFRANCO VENETO

Prot. n. 1053

L'A.E.E.P. (Azienda per l'Edilizia Economica e Popolare) di Castelfranco Veneto, premesso che:

- è Azienda Speciale del Comune di Castelfranco Veneto, costituita nel 1997, dotata di personalità giuridica e autonomia imprenditoriale, istituita ai sensi degli artt. 22 e 23 della Legge 8/6/1990, n. 142.
- è Ente strumentale attraverso il quale il Comune di Castelfranco Veneto può esercitare i servizi per la residenza, i servizi pubblici destinati alla produzione di beni ed all'esecuzione delle attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico, come previsto dall'art. 112 del D.Lgs. 267/2000;
- la direzione dell'Azienda, a sensi degli artt. 17 e 20 del vigente Statuto, è affidata al Direttore al quale compete la responsabilità gestionale e la rappresentanza legale dell'azienda stessa ed opera assicurando il raggiungimento dei risultati programmatici;
- al Direttore dell'Azienda competono le funzioni, competenze e responsabilità così come definite dall'art. 20 del vigente Statuto e si deve occupare di processi di organizzazione/riorganizzazione della struttura aziendale, razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse disponibili.

ed in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 52 del 06 ottobre 2022,

intende conferire l'incarico di **Direttore**, con contratto a tempo determinato così come disciplinato dal vigente Statuto sociale.

## **REQUISITI RICHIESTI**

Ciascun candidato dovrà possedere alla data di scadenza del presente avviso i seguenti requisiti minimi:

- a) età non superiore a sessantacinque anni;
- b) cittadinanza italiana;
- c) godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- d) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- e) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) possesso di diploma di laurea e dei requisiti professionali sotto indicati, documentando competenze e capacità manageriali e relazionali maturate anche attraverso esperienze conseguite presso Enti Pubblici o Aziende Pubbliche o Private;
- h) possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
  1. aver svolto attività professionale a livello dirigenziale, di natura subordinata o autonoma, per almeno cinque anni in enti o aziende pubbliche o private;
  2. aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati, di natura subordinata o autonoma, presso la Pubblica Amministrazione, Ente o struttura pubblica e/o privata per un tempo non inferiore a cinque anni negli ultimi dieci.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualsiasi momento la decadenza dal rapporto di lavoro eventualmente costituito.

## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Coloro che intendono manifestare l'interesse al conferimento del suddetto incarico possono trasmettere la propria domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2**), debitamente sottoscritta, secondo le modalità esplicitate nell'**Allegato 1**, accludendo obbligatoriamente la fotocopia di un documento di identificazione personale in corso di validità ed il curriculum vitae in formato europeo, da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Il candidato, nello schema predetto di domanda, provvederà a rendere la dichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sull'insussistenza di cause di inconferibilità degli incarichi di cui all'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, co mmi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190". Apposita dichiarazione dovrà inoltre essere sottoscritta al momento dell'assunzione, in quanto condizione indispensabile per l'acquisizione di efficacia dell'eventuale incarico. Nella medesima domanda sarà altresì contenuta l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, limitatamente al procedimento in corso, ai sensi della normativa vigente in materia.

Il curriculum vitae formativo e professionale, debitamente datato e sottoscritto, deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata, l'indicazione di percorsi di formazione professionali, specializzazioni, dottorati, o altri titoli) e le eventuali attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni ed inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti.

Le candidature devono essere trasmesse - secondo le modalità contenute nell'**Allegato 1** al presente avviso - **entro le ore 12.00 del 14 novembre 2022**, utilizzando a tal fine lo schema di domanda accluso (**Allegato 2**), corredato da curriculum vitae aggiornato in formato europeo e valido documento di identità.

### **VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

Ai fini del conferimento dell'incarico, il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) si avvarrà di un Responsabile Unico di Procedimento (R.U.P.), (delibera C.d.A. n. 52 del 06/10/2022).

I curricula pervenuti entro i termini previsti, saranno esaminati dal R.U.P. che verificherà il possesso dei titoli di studio, dei requisiti generali e specifici indicati nel presente avviso.

Coloro che non risulteranno in possesso dei requisiti di cui sopra saranno esclusi dalla selezione.

Il C.d.A., integrato con la presenza di un psicologo del lavoro, convocherà i candidati individuati dal R.U.P. per il colloquio che servirà a valutare i requisiti in possesso per accedere al bando e soprattutto ad approfondire la natura e le caratteristiche delle attività svolte o degli incarichi sinora ricoperti, anche in relazione ai possibili obiettivi e/o risultati che l'Ente si prefigge di raggiungere.

I candidati ammessi, saranno avvisati con almeno 8 (otto) giorni di anticipo rispetto alla data del colloquio di selezione anche mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, con l'indicazione del giorno, dell'orario e del luogo di convocazione.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia.

Il C.d.A. convocherà il/la candidato/a individuato/a a cui conferire con proprio provvedimento l'incarico dirigenziale.

Le verifiche del R.U.P. sono esclusivamente tese a supportare l'iter dell'avviso pubblico e le decisioni autonome del C.d.A. sono di natura discrezionale, attraverso le indicazioni del grado di coerenza tra il curriculum vitae e il profilo ricercato, senza che la valutazione medesima dia luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

L'incarico di Direttore avrà decorrenza dalla data indicata nel provvedimento che sarà adottato dal Consiglio di Amministrazione, nel quale saranno specificati: l'oggetto, la durata dell'incarico, il trattamento economico, la disciplina per l'eventuale risoluzione consensuale.

**Il rapporto di lavoro del Direttore, di natura autonoma oppure subordinata, sarà a tempo determinato per un periodo massimo di tre anni secondo quanto previsto dall'art. 18 del vigente Statuto sociale, eventualmente rinnovabile per un solo anno.**

L'incarico di Direttore potrà essere revocato prima della scadenza con atto motivato del Consiglio di Amministrazione.

Il rapporto di lavoro in oggetto, sia esso di natura subordinata che autonoma, per quanto riguarda il trattamento economico farà riferimento al contratto di lavoro individuale di diritto privato in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle Imprese e dei Servizi di Pubblica Utilità (infra abbreviato in "CCNL"), rinnovato con accordo tra CONF SERVIZI e FEDERMANAGER in data 16.10.2019 e vigente al momento dell'assunzione, alle norme di legge e regolamentari, allo Statuto e al Regolamento aziendale.

In nessun caso il trattamento economico complessivo, incluse le indennità ed ogni altro emolumento a qualsiasi titolo eventualmente corrisposto, potrà superare il limite massimo previsto dalla normativa vigente (rif.: trattamento giuridico ed economico spettante ai direttori di direzione regionali di cui alla Legge Regionale 31 dicembre 2012, n. 54, come specificato dall'art. 12, co. 4, della Legge Regionale 3 novembre 2017, n. 39).

### **DISPOSIZIONI FINALI**

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina, pertanto, alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico e non verrà redatta e pubblicata alcuna graduatoria o elenco degli idonei.

Castelfranco Veneto, li 11/10/2022

Il Presidente  
*f.to Dott. Leopoldo Passazi*

*Modalità presentazione domanda (Allegato 1) Schema di domanda (Allegato 2)*